

.....
(pieczęć nagławkowa pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

.....
(nr REGON - EKD)

UMOWA O PRACĘ NA CZAS NIEKREŚLONY

zawarta w dniu
(data zawarcia umowy)

między

.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania świadczeń w imieniu pracodawcy)

a
(imię i nazwisko pracownika oraz jego miejsce zameldowania)

1. Strony ustaliły następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy

2) miejsce wykonywania pracy

3) wymiar czasu pracy

4) wynagrodzenie
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

słownie.....

5) inne warunki zatrudnienia

.....

2. Dzień rozpoczęcia pracy:

Od dnia 29.11.2002 r. Regulamin pracy jest przyjmowany w zakładach pracy zatrudniających powyżej 20 pracowników. Pracodawca, u którego nie ma Regulaminu pracy ma obowiązek pisemnie poinformować pracownika o:

1. obowiązujących normach pracy,
2. terminach dni wolnych od pracy, wynikających z rozkładu czasu pracy,
3. porze nocnej,
4. terminie, miejscu i czasie wypłaty wynagrodzenia,
5. przyjętym sposobie potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej)

Oświadczam, że przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego w zakładzie regulaminu pracy oraz, że zapoznano mnie z przepisami i zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, a także z zakresem informacji objętych tajemnicą określoną w obowiązujących ustawach dla umówionego z pracownikiem rodzaju pracy.

.....
(data i podpis pracownika)